



RZECZPOSPOLITA POLSKA

Rzecznik Praw Pacjenta

*Krystyna Barbara Kozłowska*

RzPP-ZIP-405-60-2/DŁ/11

Warszawa, 29 listopada 2011 r.

**Pani**

**Sylwia Lis**

**Dyrektor**

**Departamentu Ubezpieczenia Zdrowotnego**

**Ministerstwo Zdrowia**

**ul. Miodowa 15**

**00-952 Warszawa**

Na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 6 listopada 2008 roku *o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta* (Dz. U. z 2009 r. Nr 52, poz. 417, z późn. zm.), zwracam się z uprzejmą prośbą o przekazanie informacji na temat etapu prac nad wdrożeniem rozwiązań opracowania dowodu ubezpieczenia potwierdzającego odprowadzenie składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Z dniem 1 stycznia 2012 r. wejdą w życie przepisy ustawy z dnia 16 września 2011 r. *o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców* (Dz. U. Nr 232, poz. 1378), w której m.in. zostanie zniesiony obowiązek pracodawcy przedstawiania pracownikowi co miesiąc druku ZUS RMUA potwierdzającego przekazanie składki na ubezpieczenie m.in. zdrowotne. O składkach, jakie przedsiębiorca odprowadził do ZUS i NFZ, będzie informował pracownika raz w roku.

Zmiany powyższe są o tyle ważne, gdyż w praktyce druk ZUS RMUA jest traktowany jako dowód ubezpieczenia. Pacjent chcąc uzyskać świadczenie opieki zdrowotnej w ramach ubezpieczenia zdrowotnego, do czasu wydania Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego,

przedstawia dokument potwierdzający prawo do świadczeń. Takim dokumentem jest każdy dokument, który potwierdza uprawnienia do świadczeń opieki zdrowotnej, w szczególności dokument potwierdzający opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne, w przypadku osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę, np.:

- druk zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego oraz aktualnie potwierdzony raport miesięczny ZUS RMUA wydawany przez pracodawcę (poza osobami przebywającymi na urlopie bezpłatnym powyżej 30 dni),
- aktualne zaświadczenie z zakładu pracy,
- legitymacja ubezpieczeniowa z aktualnym wpisem i pieczętką pracodawcy.

Legitymacje ubezpieczeniowe nie są już wydawane przez pracodawców.

Wobec powyższych zmian w regulacjach prawnych, otrzymywanie jedynie raz do roku druku ZUS RMUA rodzi utrudnienie dla pacjenta. Oczywiście każdorazowo, np. przed każdą wizytą lekarską, pracownik będzie mógł, na wniosek, otrzymać od pracodawcy druk ZUS RMUA. Wydaje się jednak, że takie rozwiązanie jest kłopotliwe dla pacjentów, szczególnie tych korzystających często z publicznej ochrony zdrowia.

Reasumując, zwracam się z uprzejmą prośbą o przekazanie informacji na temat prowadzonych w Ministerstwie Zdrowia prac nad systemem potwierdzania przez ubezpieczonego prawa do bezpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej.

