

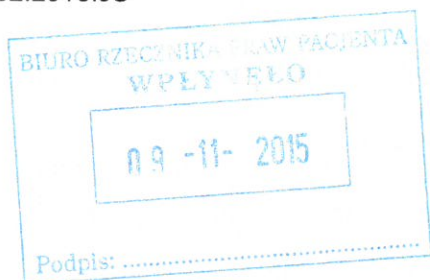


### Marszałek Województwa Łódzkiego

al. Piłsudskiego 8      tel. /+48/ 42 663 30 26  
90-051 Łódź            fax /+48/ 42 663 30 02  
www.lodzkie.pl        kancelaria.marszalek@lodzkie.pl

Łódź, dnia 6.11. 2015 roku

PZII.9024.52.2015.JS



**Pani**  
**Krystyna Barbara Kozłowska**  
**Rzecznik Praw Pacjenta**

W związku z pismem z dnia 24 września 2015 roku, znak: RzPP-ZPR.420.114.2015.KW w sprawie dokonania w podmiotach leczniczych podległych Samorządowi Województwa Łódzkiego oceny stopnia realizacji obowiązku ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych pod kątem zapisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami uprzejmie informuję, co następuje.

W dniu 9 października bieżącego roku do trzynastu podmiotów leczniczych, dla których organem tworzącym jest Samorząd Województwa Łódzkiego skierowano zapytanie w przedmiotowej sprawie.

Z analizy zebranych informacji wynika, że we wszystkich podmiotach zostały wyliczone minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku.

W przypadku 3 podmiotów realizujących działalność leczniczą w trybie ambulatoryjnym przy ustalaniu norm brano pod uwagę zapisy § 6 przedmiotowego rozporządzenia Ministra Zdrowia. W jednej jednostce liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych w poszczególnych komórkach organizacyjnych została pozytywnie zaopiniowana przez przedstawiciela organów Samorządu Pielęgniarek i Położnych oraz przez Związek Pielęgniarek i Położnych działający na terenie podmiotu, z kolei w dwóch pozostałych, z uwagi na brak związków zawodowych pielęgniarek i położnych działających na terenie podmiotu, liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych jest na bieżąco monitorowana i uzgadniana z osobami kierującymi poszczególnymi komórkami organizacyjnymi.

W 3 podmiotach z 10 wykonujących działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych w poszczególnych komórkach organizacyjnych jest zgodna z ustalonymi normami, w tym w 2 podmiotach uzyskano akceptację przedstawicieli samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych oraz związków zawodowych pielęgniarek i położnych, zgodnie z art. 50 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej, zaś w 1 z podmiotów dyrekcja współpracuje z osobami kierującymi komórkami organizacyjnymi oraz przedstawicielami związków zawodowych

pielęgniarek i położnych działających na terenie podmiotu, poprzez organizowanie spotkań mających na celu zapewnienie ciągłości udzielania świadczeń i gwarancji wysokiego poziomu leczenia pacjentów.

W następnych 5 szpitalach podległych Samorządowi Województwa Łódzkiego zachodzą rozbieżności pomiędzy liczbą zatrudnionych pielęgniarek i położnych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, a liczbą ustaloną według norm określonych w przedmiotowym rozporządzeniu. Przy czym w dwóch jednostkach liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych mieści się w granicach ustalonej normy. W pozostałych podmiotach zachodzące rozbieżności z normami wynikają między innymi z następujących przyczyn: problemu z pozyskaniem pielęgniarek o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach w oddziałach specjalistycznych, czy też reorganizacji niektórych oddziałów. Ponadto dane przesłane przez 5 wskazanych podmiotów pokazują, że w 4 jednostkach zasięgnięto opinię, o której mowa w art. 50 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej, zaś w jednym przypadku procedura, o której mowa w art. 50 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy nie została przeprowadzona.

W pozostałych dwóch szpitalach sytuacja kształtuje się zgodnie z poniższym opisem.

W przypadku jednego podmiotu, w grudniu 2012 roku dyrekcja wprowadziła zarządzeniem minimalne normy zatrudnienia, po uprzednim zasięgnięciu opinii organu samorządu pielęgniarek i położnych jak również organizacji związkowych. Następnie po wejściu w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami dyrekcja, dążąc do zapewnienia w komórkach organizacyjnych Szpitala właściwej opieki pielęgniarskiej, zgodnej z potrzebami pacjentów, wprowadziła procedurę kategoryzacji pacjentów w celu wyliczenia minimalnych norm zatrudnienia. Niemniej, jednak po opracowaniu zbiorczego arkusza kategoryzacji pacjentów okazało się, że otrzymane wyniki nie umożliwiają zabezpieczenia całodobowej opieki w niektórych oddziałach oraz bezpieczeństwa leczonych. Szpital po przeprowadzonej analizie zatrudnienia, w kontekście posiadanego planu zatrudnienia pielęgniarek i położnych wprowadzonego w grudniu 2012 roku oraz mając na uwadze zapewnienie prawidłowej opieki pielęgniarskiej, podjął decyzję utrzymania dotychczasowego zarządzenia określającego normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w poszczególnych komórkach organizacyjnych na poziomie wprowadzonym zarządzeniem z końca 2012 roku.

Z kolei z informacji przekazanych przez drugi ze Szpitali wynika, że wyliczone normy zatrudnienia, zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w niektórych komórkach organizacyjnych w sposób istotny odbiegają od rzeczywistych potrzeb. Mając powyższe na uwadze Szpital korzysta z uprzednio wyliczonych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Przy omawianiu niniejszej sprawy należy zwrócić uwagę na pismo Ministra Zdrowia z dnia 2 kwietnia 2014 roku, znak: MZ-PP-077-3367-254/KW/14 adresowane do dyrektorów podmiotów leczniczych posiadających w swojej strukturze oddziały szpitalne zawierające prośbę o wstrzymanie decyzji kadrowych, które mogłyby wynikać z realizacji przez nich przepisów rozporządzenia do czasu przeprowadzenia

w Ministerstwie Zdrowia analiz rozwiązań wypracowanych w podmiotach leczniczych. Dodatkowo wydane w dniu 30 kwietnia 2014 roku Stanowisko Ministra Zdrowia dotyczące rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych mówi między innymi, że rozporządzenie nie zawiera przepisów regulujących zatrudnienie czy też organizację pracy, a jedynie wskazuje sposób ustalenia minimalnych norm.

Z monitoringu sprawy wynika, że w Ministerstwie Zdrowia trwają prace nad znowelizowaniem rozporządzeń wydanych na podstawie art. 31d ustawy o świadczeniach zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych. W Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji znajduje się między innymi projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 9.09.2015 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego, który określa między innymi wymagania kwalifikacyjne i etatowe dla pielęgniarek w odniesieniu do poszczególnych komórek organizacyjnych.

Podsumowując pragnę podkreślić, że podmioty lecznicze podległe Samorządowi Województwa Łódzkiego realizując umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia na udzielanie świadczeń zdrowotnych, zobowiązane są do spełnienia wymogów określonych w odpowiednich rozporządzeniach Ministra Zdrowia w sprawie świadczeń gwarantowanych w poszczególnych rodzajach świadczeń oraz dodatkowo w zarządzeniach Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w poszczególnych rodzajach świadczeń, w których oprócz warunków szczegółowych wynikających z rozporządzeń Ministra Zdrowia zawarto również inne warunki, co w konsekwencji jest kluczowe dla osiągnięcia jak najlepszej jakości udzielanych świadczeń, jak również służy bezpieczeństwu zdrowotnemu pacjentów.

**Witold Stępień**

Urząd Marszałkowski  
Województwa Łódzkiego  
Departament Polityki Zdrowotnej  
90-051 Łódź, al. Piłsudskiego 8

PX.11.9024.52.2015.JS



OPLATA POBRANA  
TAXE PERQUE-POLOGNE  
Umowa nr 07478/CP RHB/2010  
z Poczta Polska SA z dnia 02.05.2007  
skasowano w UP Łódź 73

Pani  
Krystyna Barbara Korzonak  
Dziekanik Przew. Rejenta

ul. Miynarska 46  
01-141 Warszawa

