



WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO
Wojciech Kozak

Kraków, dnia 2015-11-03

Nasz znak: PS-I.9024.106.2015

**Szanowny Pan
Grzegorz Błażewicz
Zastępca Rzecznika Praw Pacjenta**

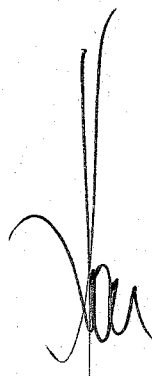
W nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 24 września 2015 roku, znak: RzPP-ZPR.420.114.2015.KW w sprawie dokonania oceny stopnia realizacji obowiązku ustalania minimalnych norm zatrudniania pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych, przedstawiam co następuje w przedmiotowej sprawie.

Wojewódzkie podmioty lecznicze, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Małopolskie wypełniły obowiązek ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2012 r. poz. 1545).

Jednocześnie w ramach prowadzonych działań w wojewódzkich podmiotach leczniczych zostały zweryfikowane minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia pod kątem zgodności ze stanem zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz uzyskania opinii przedstawicieli organów samorządu pielęgniarek i położnych oraz związków zawodowych pielęgniarek i położnych. Informacje w tym zakresie zawarto w zestawieniu tabelarycznym dołączonym do niniejszego pisma.

Ponadto należy poinformować, że Ministerstwo Zdrowia pismem z dnia 2 kwietnia 2014 roku, znak: MZ-PP-077-3567-254/KW/14 skierowanym do kierowników podmiotów leczniczych posiadających w swojej strukturze oddziały szpitalne, zwróciło się z prośbą o „(...) wstrzymanie decyzji kadrowych, które mogłyby wynikać z realizacji przez Państwa przepisów rozporządzenia do czasu przeprowadzenia w Ministerstwie Zdrowia analiz rozwiązań wypracowanych w podmiotach leczniczych.” Do połowy października 2015 roku Ministerstwo Zdrowia nie poinformowało o wynikach tych analiz.

Biorąc pod uwagę powyższe uprzejmie informuję, iż w ramach sprawowanego nadzoru nad podmiotami leczniczymi nie będącymi przedsiębiorcą, wszelkie wątpliwości powstałe na etapie dokonywania oceny stopnia realizacji obowiązku ustalania minimalnych norm zatrudniania pielęgniarek i położnych, zostaną wyjaśnione z kierownikami odpowiedzialnymi za zapewnienie właściwego zatrudnienia oraz organizacji pracy, a tym samym za zabezpieczenie właściwej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych oraz bezpieczeństwo pacjentów.

A handwritten signature in black ink, consisting of a tall vertical stroke on the left and a series of loops and curves on the right, resembling the letters 'J' and 'M'.

lp.	Nazwa podmiotu leczniczego	Czy ustalono minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych, w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami	Czy minimalne normy zatrudnienia w podmiocie leczniczym są zgodne ze stanem zatrudnienia pielęgniarek i położnych?	Podmiot leczniczy posiada stosowną opinię do ustalonych minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych	
				opinia organów samorządu pielęgniarek i położnych	opinia związków zawodowych pielęgniarek i położnych
1	Centrum Medyczne Kol-Med. SPZOZ w Tarnowie	tak	Jest oświadczenie kierownika podmiotu że minimalne normy zatrudnienia są zgodne ze stanem zatrudnienia	tak - opinia pozytywna	tak
2	Szpital Dziecięcy św. Ludwika w Krakowie	tak	Spełnione normy w 7 przypadkach (zatrudnienie przewyższa minimalne normy zatrudnienia), w 2 przypadkach zatrudnienie jest poniżej normy (dotyczy ODM i ODMPn)	tak - opinia pozytywna	tak
3	Małopolski Ośrodek Medycyny Pracy	tak	Oświadczenie kierownika, że minimalne normy zatrudnienia są aktualne i zgodne ze stanem zatrudnienia pielęgniarek	Małopolska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych nie opiniowała minimalnych norm zatrudnienia gdyż takiej delegacji nie daje Rozporządzenie Ministra Zdrowia	nie dotyczy
4	Małopolskie Centrum Rehabilitacji Dzieci "Solidarność" w Radziszowie	tak	W centrum spełnione są minimalne normy dotyczące zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Jest oświadczenie kierownika o zgodności ze stanem faktycznym zatrudnienia	tak - opinia pozytywna	nie

5	Krakowskie Centrum Rehabilitacji i Ortopedii	tak	Kierownik oświadczyła, że ustalone minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek są zgodne ze stanem zatrudnienia pielęgniarek. Dla oddziału Rehabilitacji z Poddziałem Rehabilitacji Diennej i Rehabilitacji Neurologicznej wskazuje się minimalną normę zatrudnienia na poziomie 18 lub 17 etatów (różnica dotyczy 1 etatu)	tak	tak
6	Szpital Specjalistyczny im. J.Dietla	tak	Stan zatrudnienia pielęgniarek na dzień 13.10.2015 jest niższy w stosunku do minimalnych norm zatrudnienia i wynika z braku wystarczającej liczby kandydatów na stanowisko pielęgniarki	tak - opinia pozytywna	nie - brak organizacji związkowych na terenie szpitala
7	ORNR Krzeszowice	tak	Minimalne normy zatrudnienia wyliczone dla oddziału rehabilitacji neurologicznej - 10,7 i dla oddziału rehabilitacji leczniczej - 20,54. Jest oświadczenie Kierownika, że ustalone normy zatrudnienia są zgodne z aktualnym stanem zatrudnienia.	tak - opinia pozytywna samorządu pielęgniarek. MOPIP wskazała w opinii, że ze względu na zwiększenie liczby łóżek konieczne jest ponowne przeliczenie minimalnych norm zatrudnienia. Nie przedstawiono opinii po zmianach.	Brak związku zawodowego pielęgniarek i położnych. Zwrócono się do Zakładowej Organizacji Pracowników Ochrony Zdrowia zrzeszający pielęgniarki z prośbą o wyrażenie opinii, jednakże jej nie uzyskano
8	Wojewódzki Szpital Okulistyczny w Krakowie	tak	Oświadczenie kierownika, że ustalone w jednostce normy zatrudnienia są zgodne ze stanem zatrudnienia pielęgniarek. Ustalone normy minimalne wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora, odc. A-8 etatów, odc. B-7 etatów, odc. C-10 etatów, przychodnia przyszpitalna - 7 etatów, blok operacyjny - 13 etatów	Opinia pozytywna Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych	Akceptacja Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy WSO Witkowice Organizacja Zakładowa
9	Krakowskie Pogotowie Ratunkowe	tak	Oświadczenie Kierownika, że ustalone minimalne normy są zgodne z rzeczywistym stanem zatrudnienia. Jednostka powołuje się na przeciętną miesięczną normę obsady (w etacie przeliczeniowym).	Tak, opinia została zatwierdzona przez przedstawiciela samorządu pielęgniarek	Brak związku zawodowego pielęgniarek i położnych

10	Szpital Specjalistyczny im. dr Józefa Babińskiego SPZOZ w Krakowie	tak	W Szpitalu przeprowadzana jest okresowa analiza stanu zatrudnienia pielęgniarek/rzy w oparciu o wprowadzone minimalne normy zatrudnienia, również przekształcenia oddziałów pociągają za sobą konieczność aktualizacji wcześniejszych obliczeń. Ustalone minimalne normy są zgodne ze stanem rzeczywistego zatrudnienia, jedynie na jednym oddziale nieznacznie odbiegają od normy (oddział Leczenia Zaburzeń Osobowości i Nerwic)	Wprowadzone minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek/pielęgniarki zostały pozytywnie zaopiniowane przez Małopolską Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych.	Z czterech związków zawodowych zrzeszających pielęgniarki/pielęgniarzy w Szpitalu, dwa wyraziły opinię pozytywną, kolejne dwa nie wyraziły akceptacji.
11	Szpital Wojewódzki im. Świętego Łukasza SP ZOZ w Tarnowie	tak	Opracowane w szpitalu minimalne normy zatrudnienia są realizowane. Z oświadczenia wynika, że zatrudnienie jest wyższe niż ustalona minimalna norma zatrudnienia	Pisemne wstrzymanie się od wydania opinii w tej sprawie przez OIPIP	tak, wg Związku Zawodowego PIP przygotowane normy zatrudnienia wg rozporządzenia Ministra Zdrowia są nie do zaakceptowania
12	Wojewódzki Szpital Chorób Płuc i Rehabilitacji w Jarosławcu	tak	Normy ustalono zgodnie z rozporządzeniem MZ, ustalona liczba etatów w roku 2014 wynosiła 20 przy zatrudnionych 22 pielęgniarkach na etacie i 1 osobie na umowie zlecenie. Obecnie na oddziale gruźlicy i chorób płuc zatrudnionych jest 24 pielęgniarki na cały etat (w tym jedna pielęgniarka na urlopie macierzyńskim, 2 pielęgniarki zatrudnione są na pół etatu). W oddziale rehabilitacji - minimalna liczba etatów 13, zatrudnionych 13 (w tym 1 umowa zlecenie). Obecnie zatrudnienie na oddziale rehabilitacji - 16 pielęgniarek. Szpital spełnia minimalne normy zatrudnienia, jednocześnie wg Kierownika konieczne będzie zwiększenie zatrudnienia pielęgniarek i położnych.	tak-opinia pozytywna MOIPIP	tak
13	Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Zakopanym	tak	Oświadczenie kierownika, że ustalone minimalne normy są zgodne ze stanem zatrudnienia. Jednostka nie przedstawiła szczegółowo ustalonych minimalnych norm zatrudnienia. Zarządzenie Kierownika w par. 1 określa ogółem, że w szpitalu ustalona minimalna norma zatrudnienia wynosi 27 etatów	tak - prośba MOIPIP o pozostawienie zatrudnienia PIP na obecnym poziomie, chociaż wyliczenia wskazują na niższe minimalne normy zatrudnienia	Brak związku zawodowego pielęgniarek i położnych

14	Szpital Specjalistyczny im. Jędrzeja Śniadeckiego w Nowym Sączu	tak	Ustalono minimalne normy na oddziałach szpitalnym i w lecznictwie ambulatoryjnym. Dyrektor oświadczył, że stan zatrudnienia pielęgniarek i położnych jest zgodny z normami. Jednocześnie oświadczył, że w przypadku gdy ustalone normy są niższe od rzeczywistego zatrudnienia, wtedy oddelegowuje pielęgniarki z innych oddziałów, lub z tego tytułu są płacone nadgodziny. Aktualnie trwają prace nad przeliczeniem nowych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych	Ustalono minimalną normę zatrudnienia - 1 etat, weryfikacja ustalonej minimalnej normy nie może być przeprowadzana rzadziej niż raz na 3 lata. Ustalone minimalne normy są zgodne ze stanem zatrudnienia.	Brak delegacji w rozporządzeniu Ministra Zdrowia do opiniowania minimalnych norm zatrudnienia w Wojewódzkiej Przychodni Stomatologicznej, pismo w tej sprawie z Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych	Opinia zakładowej organizacji związkowej jest negatywna
15	Wojewódzka Przychodnia Stomatologiczna	tak			Brak delegacji w rozporządzeniu Ministra Zdrowia do opiniowania minimalnych norm zatrudnienia w Wojewódzkiej Przychodni Stomatologicznej, pismo w tej sprawie z Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych	Nie działają związki zawodowe
16	Krakowski Szpital Specjalistyczny im. Jana Pawła II	tak		Normy są zgodne z ustalonym stanem zatrudnienia. W szpitalu opracowano raport dot. ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek	MCiPiP pozytywnie zaopiniowała wyliczenia minimalnych norm zatrudnienia w Szpitalu	Związek zawodowy pielęgniarek i położnych pozytywnie zaopiniował minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w raporcie opracowanym przez Szpital
17	Szpital Psychiatryczny w Andrychowcie	tak		Ustalono minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych zarządzaniem kierownika jednostki	pozytywna opinia Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych	Związkowa Organizacja Zawodowa OZZPIP wydała opinię że wyliczenia są w znacznej części prawidłowe i w sposób realny uwzględniają minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek, uwagi związku do urealnienia obsady na tzbie przyjęć
18	Szpital Specjalistyczny im. Ludwika Rydygiera w Krakowie sp. o. o.		Spółka. Na podstawie obowiązujących przepisów prawa spółka nie jest zobowiązana do ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.	Zatrudnienie pielęgniarek i położnych różni się w niektórych przypadkach od obliczonych norm wg rozporządzenia Ministra Zdrowia, z uwagi na fakt, że Szpital Rydygiera jest spółką, rozporządzenie MZ nie jest dla niego obligatoryjne. Szpital kieruje się dobrem pacjenta przy zatrudnianiu personelu medycznego aby zapewnić odpowiednią jakość świadczonych usług.	nie dotyczy	nie dotyczy